

## **Toepasselijkheid**

1. Het systeem achter [www.zzp-paspoort.nl](http://www.zzp-paspoort.nl) is eigendom van Interpers HR Solutions.
2. Het staat zelfstandigen zonder personeel, opdrachtgevers en adverteerders vrij om het systeem van [www.zzp-paspoort.nl](http://www.zzp-paspoort.nl) te gebruiken voor het doel waarvoor het is opgezet. Enig ander gebruik van het systeem is niet toegestaan. Indien misbruik wordt geconstateerd zal de toegang tot het systeem worden geblokkeerd.
3. Het is Interpers HR Solutions toegestaan zonder opgave van redenen personen of instanties te blokkeren van het systeem.
4. Het gebruik van de website en het systeem is gratis.

## **Zelfstandigen zonder Personeel**

1. De gegevens die de ZZP'er in het systeem plaatst worden op eigen aangeven ter beschikking gesteld van de opdrachtgever. Interpers HR Solutions is hiervoor niet verantwoordelijk.
2. De ZZP'er krijgt 2 maanden voor afloop van de geldigheid van een document een reminder. De aflooptdatum van de geldigheid van het document wordt door de ZZP'er zelf ingevoerd. Indien dit niet juist gebeurt is en hieruit ontstaat schade van enigerlei aard dan is Interpers HR Solutions daarvoor in geen enkel geval verantwoordelijk noch aansprakelijk.
3. Indien de ZZP'er niet tijdig het document, waarvan de geldigheid afloopt, vernieuwd, is Interpers HR Solutions daarvoor in geen enkel geval verantwoordelijk noch aansprakelijk.
4. Interpers HR Solutions is niet verantwoordelijk voor het checken van de identiteit van de opdrachtgever waar de ZZP'er zijn gegevens aan beschikbaar stelt. Indien de ZZP'er vermoedt dat er foutief gebruik wordt gemaakt van het systeem dan dient deze onverwijld Interpers HR Solutions hiervan op de hoogte te stellen. Interpers HR Solutions is in geen enkel geval verantwoordelijk noch aansprakelijk indien hieruit schade zou ontstaan.
5. Het is ZZP'er niet toegestaan documenten te uploaden anders dan die welke bedoeld zijn op de beoogde plek in het ZZP-Paspoort. Bij geconstateerd misbruik zal het ZZP-Paspoort worden verwijderd.

## **Opdrachtgevers**

1. Interpers HR Solutions is niet verantwoordelijk voor de inhoud van het ZZP-Paspoort dat door opdrachtgever wordt opgevraagd. Interpers HR Solutions is dan ook niet aansprakelijk voor enigerlei schade die ontstaat indien de gegevens in het ZZP-Paspoort onjuist zijn.

2. De opdrachtgever is gehouden zelf ieder ZZP-Paspoort te controleren op volledigheid en juistheid van het ZZP-Paspoort.
3. Interpers HR Solutions zal steekproefsgewijs de inhoud van de ZZP-Paspoorten controleren op juistheid van de gegevens.
4. Na ontvangst van een reminder dat een ZZP-Paspoort is geüpdated, dient opdrachtgever zelf te controleren of wijzigingen die zijn aangebracht correct zijn. Voor schade van enigerlei aard die voortkomt uit foutieve gegevens van een update is Interpers HR Solutions in geen enkel geval verantwoordelijk noch aansprakelijk.
5. Indien de contactpersoon bij opdrachtgever veranderd dan is opdrachtgever zelf verantwoordelijk voor overdracht van de betreffende inloggegevens. Wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in het profiel van de opdrachtgever.

## **Adverteerders**

1. Het staat Interpers HR Solutions vrij om zonder opgave van redenen adverteerders advertentieruimte te weigeren.
2. Het staat Interpers HR Solutions vrij om zonder opgave van redenen een vernieuwing van een advertentieperiode te weigeren.
3. Offertes voor advertentieruimte zijn 30 dagen geldig na uitbrengen van deze offerte.
4. Facturatie van afgenomen advertentieruimte zal de maand voorafgaande aan het nieuwe kwartaal plaats vinden of voorafgaande aan een nieuw te starten advertentieperiode. Deze eerste facturatie zal altijd voor de duur zijn van het kwartaal waarin de eerste advertentieperiode valt.
5. De betalingstermijn voor facturen is 14 dagen na factuurdatum.
6. Indien de factuur niet binnen bovengenoemde termijn betaald wordt zal de advertentie voor onbepaalde tijd van de website worden verwijderd. Na betaling van de factuur zal de advertentie weer worden getoond.
7. Bezoekgegevens van de website worden eens per kwartaal aangeleverd.
8. Advertenties dienen in .jpg of .gif formaat te worden aangeleverd. Aangeleverde bestanden worden eigendom van Interpers HR Solutions.
9. Op de rechtsverhouding tussen Interpers HR Solutions en de gebruikers van [www.zzp-paspoort.nl](http://www.zzp-paspoort.nl) is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Tot geschillenbeslechting is uitsluitend de rechtbank te Amsterdam bevoegd.
10. Interpers HR Solutions behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen.